



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК

ГОДИНА XLV БРОЈ 1
3. јануар 2025.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО

На основу члана 247. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 -УС, 113/17 и 95/18-др.пропис) и члана 132. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Сл. гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22, 47/22, 45/23 и 3/24), Влада, Синдикат железничара Србије - Синдикат железничара „Железнице Србије“, Синдикат новинара Србије - Синдикат новинара „Железнице Србије“, Савез синдиката железничара Србије и Српски синдикат железничара 1884, као репрезентативни синдикати у „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд и "Железнице Србије" акционарско друштво, Београд закључују

АНЕКС IV

Колективног уговора

за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд

Члан 1.

У Колективном уговору за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Сл. гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22, 47/22, 45/23 и 3/24), члан 25. мења се и гласи:

"Вредност једног радног часа за обрачун и исплату зараде утврђује се у износу од 308,00 динара, без пореза и доприноса."

Члан 2.

Констатује се да остају на снази раније отказане одредбе Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Сл. гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21, 7/22, 47/22, 45/23 и 3/24), и то:

1) члан 46. став 1. који гласи:

"Дневница за службено путовање у земљи утврђује се у износу од 1.800,00 динара."

2) члан 51. став 1. који гласи:

„Запослени има право накнаду трошкова за исхрану у току рада у висини од 120,00 динара по дану, без пореза и доприноса, сразмерно броју дана проведених на раду.“

3) члан 52. став 1. који гласи:

„Запослени има право на регрес за коришћење годишњег одмора у висини од 12.000,00 динара, без пореза и доприноса, који се исплаћује месечно у износу од 1.000,00 динара.“

4) чл. 55 - 61. који гласе:

"Члан 55.

У случају смрти запосленог, одмах по сазнању, члановима његове уже породице припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши, а за свако издржавано дете запосленог још по једна половина обрачунатог износа.

Под чланом уже породице из става 1. овог члана подразумевају се лица из члана 54. став 3. овог колективног уговора.

Члан 56.

У случају смрти члана уже породице, одмах по сазнању, запосленом припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши.

Под чланом уже породице сматрају се лица из члана 54. став 3. овог колективног уговора.

У случају да код послодавца истовремено раде два или више запослених који могу да остваре право из става 1. овог члана, право на новчану помоћ остварује само један запослени.

Члан 57.

У случају смрти родитеља, усвојеника, усвојиоца и старатеља запосленом припада солидарна помоћ у висини две просечне зараде код послодавца, остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши.

Поред помоћи из става 1. овог члана, запосленом припада накнада трошкова погребних услуга, у висини по приложеним рачунима, а највише до износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана, за случај смрти запосленог или члана његове породице.

Под појмом погребних услуга сматрају се: сандук, покров, надгробни знак (крст или пирамида), гробно место, превоз посмртних остатака, трошкови верског обреда, музике, кремација.

У случају да код послодавца истовремено раде два или више запослених који могу да остваре право из става 1. и 2. овог члана, право на новчану помоћ остварује само један запослени.

Члан 58.

Запосленом који због тешке повреде на раду, професионалног обољења или другог тежег обољења користи лечење за које су потребни посебни трошкови, за дуготрајно боловање или лечење, куповину лекова, тешке операције или пресађивање органа или због потребе путовања у иностранство ради лечења, припада солидарна помоћ.

Запослени који је на раду претрпео тешку телесну повреду са последицама инвалидности, или је оболео од професионалног обољења или другог тежег обољења, има право на солидарну помоћ.

Члан 59.

Запослени има право на солидарну помоћ и у случају тежег обољења члана његове уже породице.

Под чланом уже породице из става 1. овог члана, подразумевају се брачни друг и деца.

Члан 60.

Запосленом који је претрпео штету на објекту становања који је пријавио као адресу пребивалишта, као и штету насталу на покућству у истом објекту услед елементарних и других непогода (пожар, олуја, померање и клизање земљишта, земљотрес, поплава или сличне природне непогоде), припада солидарна помоћ.

Солидарна помоћ из става 1. овог члана за штету на објекту припада запосленом уколико је власник објекта за становање или уколико су власници тог објекта брачни друг, деца или родитељи.

Члан 61.

Солидарна помоћ из чл. 58, 59. и 60. Колективног уговора исплаћује се у новцу.

Одлуку о висини солидарне помоћи из чл. 58, 59. и 60. Колективног уговора доноси Одбор директора или запослени кога он овласти, на предлог комисије састављене од представника послодавца и репрезентативних синдиката.

Предлог из става 2. овог члана комисија припрема на основу захтева запосленог и приложене документације.

Солидарна помоћ из чл. 58. и 59. Колективног уговора исплаћује се у висини по приложеним рачунима, а највише до неопорезивог износа солидарне помоћи за случај болести, који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Солидарна помоћ из члана 58. Колективног уговора за случај дуготрајног боловања запосленог у трајању

од три месеца непрекидно, исплаћује се у висини неопорезивог износа солидарне помоћи за случај болести, који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана.

Изузетно од ст. 4. и 5. овог члана Одбор директора или лице које он овласти, на предлог комисије може да одобри солидарну помоћ у већем износу, а према околностима случаја и расположивим средствима послодавца.

Солидарна помоћ из члана 60. Колективног уговора исплаћује се у висини процењене штете, а највише до три просечне месечне зараде код послодавца остварене у месецу који претходи месецу у којем се исплата врши.

Изузетно, од става 7. овог члана Одбор директора или лице које он овласти, на предлог комисије може да одобри солидарну помоћ у већем износу, а према околностима случаја и расположивим средствима послодавца.

Посебним актом послодавца, ближе ће се регулисати поступак остваривања права из чл. 58, 59, 60. и 61. Колективног уговора, уз учешће репрезентативних синдиката приликом његове израде."

Члан 3.

Овај анекс ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у Службеном гласнику „Железнице Србије“, а примењује се почев од обрачуна и исплате зараде за јануар 2025. године.

ЗА ВЛАДУ
По Одлуци председника Владе
да врши овлашћења министра грађевинарства,
саобраћаја и инфраструктуре
Број 119-00-00117/2024-01 од 25.11.2024. године

МИНИСТАР ЗА ЈАВНА УЛАГАЊА
Дарко Ђишић

ЗА „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ ад
ВД ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

Горан Аџић, дипл. ек.

ЗА РЕПРЕЗЕНТАТИВНЕ СИНДИКАТЕ:
СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ - СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА
„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

Верица Николић

СИНДИКАТ НОВИНАРА СРБИЈЕ - СИНДИКАТ НОВИНАРА
„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“

Аида Стојковић

САВЕЗ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Радомир Поповић

СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884

Видосав Ђосић