

„Железнице Србије“ ад
Број: 1930/2021-173-71
Дана: 25.02.2021. године
Београд

На основу члана 192. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17-УС, 113/17 и 95/18-др. пропис) и члана 4. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник "Железнице Србије", број 8/2021), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво је, на седници одржаној 25.02.2021. године, донео

**ОДЛУКУ
О ОВЛАШЋЕЊУ
ЗА ОДЛУЧИВАЊЕ О ПРАВИМА, ОБАВЕЗАМА
И ОДГОВОРНОСТИМА ИЗ РАДНОГ ОДНОСА**

1. **Овлашћује се ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР**, да закључује уговор о раду и одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених у „Железнице Србије“, акционарско друштво, Београд, (у даљем тексту: Друштво);
2. **Овлашћује се ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА ФИНАНСИЈСКЕ ПОСЛОВЕ, ПОСЛОВЕ ИМОВИНЕ И ПОПИСА** да, у ресору Сектора за финансијско-рачуноводствене послове и план, Пројекта за подршку у управљању имовином и попис, Кабинета генералног директора, Одељења за послове угоститељства, Пројекта за међународну сарадњу, Пројекта за подршку у решавању историјских дугова и потраживања, Пројекта за подршку у примени закона и прописа и сарадњу са надлежним институцијама, Пројекта за информатичку подршку и Пројекта за институционални развој и логистику:
 - 1) **одлучује и доноси решења о правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених из свог ресора, и то:**
 - доноси решење: о коришћењу годишњег одмора, плаћеног одсуства, неплаћеног одсуства, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета, о мировању радног односа, о утврђивању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог или члана његове уже породице, о солидарној помоћи из чл. 55, 56. и 57. Колективног уговора;
 - доноси решење о повратку на рад након мировања радног односа, односно неплаћеног одсуства за запослене из свог ресора,
 - доноси решење о привременом премештају запосленог на друге одговарајуће послове, без понуде анекса уговора о раду, ако је потребно да се одређени посао изврши без одлагања, најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци,
 - доноси одлуку о висини солидарне помоћи из чл. 58, 59. и 60. Колективног уговора, на предлог Комисије;
 - доноси решење о накнади штете за неискоришћен годишњи одмор за запослене из свог ресора, у случају престанка радног односа;
 - доноси решење за запослене из свог ресора о упућивању на службено путовање у иностранство, по предлогу непосредног руководиоца;

- подноси пријаву судији за прекршаје и кривичну пријаву против запосленог у случају основане сумње да је учинио прекршај или кривично дело на раду или у вези са радом;
- доноси решење о праву на плаћено одсуство представнику синдиката у складу са Законом о раду и Колективним уговором,
- доноси решење о увођењу прековременог рада за запослене из свог ресора;
- спроводи поступак у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;
- спроводи поступак за утврђивање одговорности за накнаду штете коју је запослени причинио Друштву;
- издаје налог за службено путовање у земљи, сходно чл. 40. и 45. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд;
- организује реализацију прописаних мера безбедности и здравља на раду у организационим деловима из свог ресора у сарадњи са лицем овлашћеним за координацију из ове области;

2) поред овлашћења из подтачке 1) ове тачке, овлашћује се да у одсуству генералног директора, у свом ресору:

- закључује уговор о раду, односно у случају измене уговорених услова рада закључује анекс уговора о раду са запосленим из свог ресора;
- закључује пречишћен текст уговора о раду;
- закључује уговор о раду, односно анекс уговора о раду са запосленим који је правноснажном судском одлуком враћен на рад у Друштво, односно по правноснажној судској одлуци о поништају анекса уговора о раду;
- доноси решење о привременом враћању на рад запосленог по решењу инспектора рада, за запослене из свог ресора;
- спроводи поступак и изриче меру за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне обавезе запосленом из свог ресора;
- спроводи поступак и отказује уговор о раду запосленим из свог ресора у случајевима прописаним Законом о раду, Колективним уговором и другим актом којим су регулисана права, обавезе и одговорности запослених;
- доноси решење о исплати отпремнине запосленом због одласка у пензију;
- доноси решење о привременом удаљењу са рада запосленог и решење о праву на разлику између износа накнаде зараде примљене за време привременог удаљења са рада и пуног износа основне зараде у складу са Законом о раду;
- доноси решење о оцени радног учинка за запослене из свог ресора, на предлог директора сектора/руководиоца пројекта;
- доноси и друге акте којима се одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених из свог ресора.“

3) Овлашћује се ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА ФИНАНСИЈСКЕ ПОСЛОВЕ, ПОСЛОВЕ ИМОВИНЕ И ПОПИСА да у одсуству генералног директора и извршног директора за правне послове, људске ресурсе и опште послове закључује уговор о раду и одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених у „Железнице Србије“, акционарско друштво, Београд;

3. Овлашћује се ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ, ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ да, у ресору Сектора за правне послове, персоналне и опште послове, Пројекта за развој људских ресурса, Пројекта за подршку у реструктурирању зависних предузећа, Пројекта за подршку у реструктурирању железничког сектора и послова набавки, Медија центра и Железничког музеја:

- 1) одлучује и доноси решења о правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених из свог ресора, и то:**

- доноси решење: о коришћењу годишњег одмора, плаћеног одсуства, неплаћеног одсуства, породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, одсуства са рада ради посебне неге детета, о мировању радног односа, о утврђивању права на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада, трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог или члана његове уже породице, о солидарној помоћи из чл. 55, 56. и 57. Колективног уговора;
- доноси решење о повратку на рад након мировања радног односа, односно неплаћеног одсуства за запослене из свог ресора,
- доноси решење о привременом премештају запосленог на друге одговарајуће послове, без понуде анекса уговора о раду, ако је потребно да се одређени посао изврши без одлагања, најдуже 45 радних дана у периоду од 12 месеци,
- доноси одлуку о висини солидарне помоћи из чл. 58, 59. и 60. Колективног уговора, на предлог Комисије;
- доноси решење о накнади штете за неискоришћен годишњи одмор за запослене из свог ресора, у случају престанка радног односа;
- доноси решење за запослене из свог ресора о упућивању на службено путовање у иностранство, по предлогу непосредног руководиоца;
- подноси пријаву судији за прекршаје и кривичну пријаву против запосленог у случају основане сумње да је учинио прекршај или кривично дело на раду или у вези са радом;
- доноси решење о праву на плаћено одсуство представнику синдиката у складу са Законом о раду и Колективним уговором,
- доноси решење о увођењу прековременог рада за запослене из свог ресора;
- спроводи поступак у складу са Законом о спречавању злостављања на раду;
- спроводи поступак за утврђивање одговорности за накнаду штете коју је запослени причинио Друштву;
- издаје налог за службено путовање у земљи, сходно чл. 40. и 45. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд;
- организује реализацију прописаних мера безбедности и здравља на раду у организационим деловима из свог ресора у сарадњи са лицем овлашћеним за координацију из ове области;

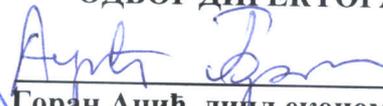
2) поред овлашћења из подтачке 1) ове тачке, овлашћује се да у одсуству генералног директора, у свом ресору:

- закључује уговор о раду, односно у случају измене уговорених услова рада закључује анекс уговора о раду са запосленим из свог ресора;
- закључује пречишћен текст уговора о раду;
- закључује уговор о раду, односно анекс уговора о раду са запосленим који је правноснажном судском одлуком враћен на рад у Друштво, односно по правноснажној судској одлуци о поништају анекса уговора о раду;
- доноси решење о привременом враћању на рад запосленог по решењу инспектора рада, за запослене из свог ресора;
- спроводи поступак и изриче меру за непоштовање радне дисциплине, односно повреду радне обавезе запосленом из свог ресора;
- спроводи поступак и отказује уговор о раду запосленим из свог ресора у случајевима прописаним Законом о раду, Колективним уговором и другим актом којим су регулисана права, обавезе и одговорности запослених;
- доноси решење о исплати отпремнине запосленом због одласка у пензију;
- доноси решење о привременом удаљењу са рада запосленог и решење о праву на разлику између износа накнаде зараде примљене за време привременог удаљења са рада и пуног износа основне зараде у складу са Законом о раду;

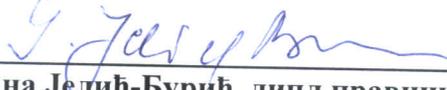
- доноси решење о оцени радног учинка за запослене из свог ресора, на предлог директора сектора/центра/музеја/руководиоца пројекта;
 - доноси и друге акте којима се одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених из свог ресора.“
- 3) **Овлашћује се ИЗВРШНИ ДИРЕКТОР ЗА ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ, ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ** да у одсуству генералног директора и извршног директора за финансијске послове, послове имовине и пописа закључује уговор о раду и одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа запослених у „Железнице Србије“, акционарско друштво, Београд;
4. **Овлашћује се ОРГАНИЗАТОР ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ У СЕКТОРУ ЗА ПРАВНЕ, ПЕРСОНАЛНЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ** да:
- координира активности у Друштву на реализацији прописаних мера безбедности и здравља на раду;
5. Ступањем на снагу ове одлуке, престаје да важи Одлука о овлашћењу за одлучивање о правима, обавезама и одговорностима из радног односа број 1930/2019-4-3 од 10.05.2019. године и 1930/2019-10-4 од 27.05.2019. године.
6. Одлука ступа на снагу наредног дана од дана доношења и важи до опозива.

ОДБОР ДИРЕКТОРА




Горан Адић, дипл.економиста


Наташа Алексић Капетановић, мастер менаџер


Светлана Јелић-Бурић, дипл.правник