

„Железнице Србије“ ад
Број: 1930/2020-98-37
Дана: 11.03.2020. године
Београд

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), а у вези са чланом 12. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 26/18, 62/18, 7/19 и 5/20), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво је, на седници одржаној 11.03.2020. године, донео

ОДЛУКУ

1. Доноси се План образовања кадрова „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години.
2. План из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку и План образовања кадрова објавити на званичном сајту „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд.

Образложење

Колективним уговором „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 26/18, 62/18, 7/19 и 5/20) у поглављу IV, уређено је образовање и стручно усавршавање запослених. Чланом 12. Колективног уговора утврђено је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у складу са потребама процеса рада, начином и организацијом рада, као и донетим планом образовања кадрова и средствима предвиђеним програмом пословања, у циљу успешнијег извршавања послова који су им поверени.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



ОДБОР ДИРЕКТОРА

Горан Ацић, дипл.економиста

Наташа Алексић Капетановић, мастер менаџер

Светлана Јелић-Бурић, дипл.правник

„Железнице Србије“ ад
Број: 1930/2020-98-37
Дана: 11.03.2020. године
Београд

ПЛАН ОБРАЗОВАЊА КАДРОВА
„Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2020. години

I Увод

Образовање, стручно оспособљавање и усавршавање је, поред планирања, избора (регрутације и селекције) кадрова, њиховог праћења и оцењивања, награђивања и напредовања, један од кључних елемената у управљању и развоју људских ресурса у привредном субјекту.

II Правни оквир

Правни оквир за израду Плана образовања кадрова:

- Закон о раду и
- Колективни уговор за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд.

Колективним уговором за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у поглављу IV уређено је образовање и стручно усавршавање. У члану 12. Колективног уговора прописано је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у складу са потребама процеса рада, начином и организацијом рада, као и донетим планом образовања кадрова и средствима предвиђеним програмом пословања, у циљу успешнијег извршавања послова који су им поверени, путем:

- 1) преквалификације и доквалификације;
- 2) полагања стручних испита;
- 3) усавршавања и специјализација;
- 4) обуке и курсева;
- 5) семинара, саветовања и др.

Такође, запослени је дужан да се образује, стручно оспособљава и усавршава у складу са потребама процеса рада код послодавца, у складу са планом образовања кадрова. План образовања кадрова доноси Одбор директора, а План се објављује на веб сајту послодавца.

Одлуку о упућивању запосленог на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање доноси Одбор директора или запослени кога он овласти, у складу са планом образовања кадрова, о чему обавештава репрезентативне синдикате.

Међусобна права и обавезе између послодавца и запосленог, кога је послодавац упутио на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање, уређују се посебним уговором.

У случају да запосленом на његов захтев престане радни однос код послодавца у току трајања образовања, стручног оспособљавања и усавршавања, односно пре истека две године од дана завршетка истог, запослени је у обавези да послодавцу надокнади трошкове који су настали у вези са образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем на које је упућен.

Запослени је у обавези да послодавцу надокнади трошкове који су настали у вези са образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем на које је упућен и у случају одустанка од истог у току трајања образовања, стручног оспособљавања и усавршавања.

III План образовних активности у 2020. години

Програмом пословања „Железнице Србије“ ад за 2020. годину за стручно образовање запослених, на позицији „трошкови стручног образовања и едукација“ планирана су финансијска средства у износу од 835.000,00 динара.

Сходно наведеном, а имајући у виду процењене потребе организационих делова у Друштву, сачињен је Преглед образовних активности, у коме су наведени курсеви, обуке и семинари, стручни испити, који чини саставни део овог плана.

Реализација образовних активности прати се путем одговарајућих извештаја организационих делова и извештаја запослених упућених на одређени вид образовних активности.

ОДБОР ДИРЕКТОРА



Goran Adic

Горан Адић, дипл.економиста

Natasa Aleksić

Наташа Алексић Капетановић, мастер менаџер

Svetlana Jelinc-Burich

Светлана Јелић-Бурић, дипл.правник