

„Железнице Србије“ ад
Број: 1930/2022-296-106
Дана: 11.05.2022. године
Београд

На основу члана 36. Статута „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, број 10/19-пречишћен текст), а у вези са чланом 12. Колективног уговора за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21 и 7/22), Одбор директора „Железнице Србије“ акционарско друштво је, на седници одржаној 11.05.2022. године, донео

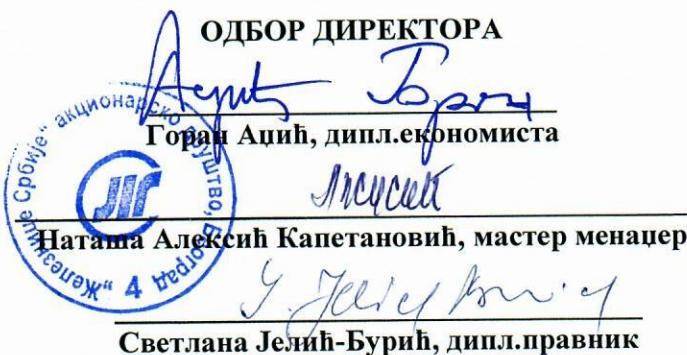
ОДЛУКУ

1. Доноси се План образовања кадрова „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2022. години.
2. План из тачке 1. саставни је део ове одлуке.
3. Ова одлука ступа на снагу даном доношења.
4. Одлуку и План образовања кадрова објавити на званичном сајту „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд.

Образложење

Колективним уговором „Железнице Србије“ акционарско друштво (Службени гласник „Железнице Србије“, бр. 8/21 и 7/22) у поглављу IV, уређено је образовање и стручно усавршавање запослених. Чланом 12. Колективног уговора утврђено је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у складу са потребама процеса рада, начином и организацијом рада, као и донетим планом образовања кадрова и средствима предвиђеним програмом пословања, у циљу успешнијег извршавања послова који су им поверени.

На основу изнетог, донета је Одлука као у диспозитиву.



„Железнице Србије“ ад
Број: 1930/2022-296-106
Дана: 11.05.2022. године
Београд

ПЛАН ОБРАЗОВАЊА КАДРОВА
„Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд у 2022. години

I Увод

Образовање, стручно оспособљавање и усавршавање је, поред планирања, избора (регрутације и селекције) кадрова, њиховог праћења и оцењивања, награђивања и напредовања, један од кључних елемената у управљању и развоју људских ресурса у привредном субјекту.

II Правни оквир

Правни оквир за израду Плана образовања кадрова:

- Закон о раду и
 - Колективни уговор за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд.
- Колективним уговором за „Железнице Србије“ акционарско друштво, Београд, у поглављу IV уређено је образовање и стручно усавршавање. У члану 12. Колективног уговора прописано је да је послодавац дужан да запосленом омогући образовање, стручно оспособљавање и усавршавање у складу са потребама процеса рада, начином и организацијом рада, као и донетим планом образовања кадрова и средствима предвиђеним програмом пословања, у циљу успешнијег извршавања послова који су им поверени, путем:

- 1) преквалификације и доквалификације;
- 2) полагања стручних испита;
- 3) усавршавања и специјализације;
- 4) обуке и курсева;
- 5) семинара, саветовања и др.

Такође, запослени је дужан да се образује, стручно оспособљава и усавршава у складу са потребама процеса рада код послодавца, у складу са планом образовања кадрова. План образовања кадрова доноси Одбор директора, а План се објављује на веб сајту послодавца.

Одлуку о упућивању запосленог на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање доноси Одбор директора или запослени кога он овласти, у складу са планом образовања кадрова, о чему обавештава репрезентативне синдикате.

Међусобна права и обавезе између послодавца и запосленог, кога је послодавац упутио на образовање, стручно оспособљавање и усавршавање, из става 1. тачка 1) до 4), уређују се посебним уговором.

У случају да запосленом на његов захтев престане радни однос код послодавца у току трајања образовања, стручног оспособљавања и усавршавања из става 1. тачка 1) до 4), односно пре истека две године од дана завршетка истог, запослени је у обавези да послодавцу надокнади трошкове који су настали у вези са образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем на које је упућен.

Запослени је у обавези да послодавцу надокнади трошкове који су настали у вези са образовањем, стручним оспособљавањем и усавршавањем из става 1. тачка 1) до 4), на које је упућен и у случају одустанка од истог у току трајања образовања, стручног оспособљавања и усавршавања.

III План образовних активности у 2022. години

Програмом пословања „Железнице Србије“ ад за 2022. годину за стручно образовање запослених, на позицији „трошкови стручног образовања запослених и едукација“ планирана су финансијска средства у износу од 350.000,00 динара.

Сходно наведеном, а имајући у виду процењене потребе организационих делова у Друштву, сачињен је Преглед образовних активности, у коме су наведени курсеви, обуке и семинари, стручни испити, који чини саставни део овог плана.

Реализација образовних активности прати се путем одговарајућих извештаја организационих делова и извештаја запослених упућених на одређени вид образовних активности.

ОДБОР ДИРЕКТОРА



Наташа Александровић Капетановић, мастер менаџер

Светлана Јелић-Бурић, дипл.правник

Преглед образовних активности

| Ред. бр. | Назив курса/обуке /семинара | Трајање | Број полазника | Структура полазника | Подносилац захтева |
|----------|--|-------------|----------------|---------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Семинар из области примене законских прописа | 4 дана | 3 | BCC | Извршни директор за финансијске послове, послове имовине и пописа, Менаџер за економске послове, Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план |
| 2. | Саветовање организације у јавном сектору | 4 дана | 3 | BCC | Извршни директор за финансијске послове, послове имовине и пописа, Менаџер за економске послове Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план |
| 3. | Једнодневни семинари из области финансијског пословања | 1 дан | 2 | BCC | Сектор за финансијско-рачуноводствене послове и план и Пројекат за подршку у примени закона и сарадњу са надлежним институцијама |
| 4. | Јавне набавке | 3 дана | 2 | BCC, ВШСС | Менаџер за зависна предузећа |
| 5. | Управљање пројектима | 4 дана | 1 | BCC | Менаџер за зависна предузећа |
| 6. | Закон о озакоњењу | 1 дан | 3 | BCC | Пројекат за озакоњење |
| 7. | Катастар непокретности | 1 дан | 3 | BCC | Пројекат за озакоњење |
| 8. | Обука за рад у програмима за графички дизајн | 45 дана | 2 | BCC | Медија центар |
| 9. | Семинар у вези примене Закона о раду | 1 дан | 2 | BCC | Сектор за правне, персоналне и опште послове |
| 10. | Семинар у вези примене Закона о извршењу и обезбеђењу | 1 дан | 2 | BCC | Сектор за правне, персоналне и опште послове |
| 11. | Семинар у вези примене Закона о облигационим односима | 1 дан | 1 | BCC | Сектор за правне, персоналне и опште послове |
| 12. | Семинар у вези примене Закона о привредним друштвима | 1 дан | 2 | BCC | Сектор за правне, персоналне и опште послове |
| 13. | Семинар у вези примене Закона о безбедности и здрављу на раду | 1 дан | 1 | BCC | Сектор за правне, персоналне и опште послове |
| 14. | Семинар у вези примене Закона о архивској грађи и архивској делатности | 1 дан | 2 | BCC | Сектор за правне, персоналне и опште послове |
| 15. | Курсеви програмских језика | 90-180 дана | 1 | све школе | Пројекат за информатичку подршку |
| 16. | Семинар из области библиотекарства | 30 дана | 1 | све школе | Железнички музеј |